

รายงานผล
การบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทาน
อำเภอบ้านลาด จังหวัดเพชรบุรี

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑. การวางแผนกำลังคน ๑.๑ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖)	เพื่อปรับปรุงแผนอัตรากำลังคนให้ เกิดประสิทธิภาพสูงสุดต่อหน่วยงาน	๑. ใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทาน ในการวิเคราะห์อัตรากำลังเพื่อจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานในส่วนราชการ และนำไปสู่การกำหนดจำนวน ประเภท และระดับตำแหน่ง เสนอคณะกรรมการจัดทำแผน ๒. มีการติดตามประเมินผล และปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี อย่างต่อเนื่องและนำไปสู่การกำหนดจำนวน/ตำแหน่ง เพิ่มหรือลดตำแหน่ง เสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบุรี เช่น การปรับปรุงตำแหน่งสำหรับพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่ง การเพิ่มอัตรากำลังข้าราชการ/พนักงานการปรับเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ	มีแผนอัตรากำลังที่เป็นปัจจุบัน และเหมาะสมกับภารกิจ บุคลากรมีความก้าวหน้าในสายงาน	ขอเสนอแนะ ควรดำเนินการทุกปี
๒. การสรรหาคandidateคนเก่ง ๒.๑ การปรับปรุงเกณฑ์การสรรหาพนักงานจ้าง	เพื่อสรรหาคandidateคนเก่ง	ประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	ขอเสนอแนะ ควรดำเนินการในปีต่อไป
๓. การบรรจุ และแต่งตั้งบุคลากร ๓.๑ การบรรจุ และแต่งตั้งบุคลากรตามกรอบอัตรากำลัง	๑. มีการสรรหาบุคลากรเชิงรุก เป็นสิ่งที่องค์กรให้ความสำคัญอย่างต่อเนื่องเพื่อให้ได้บุคลากรที่มีคุณภาพ ๒. การคัดเลือกบุคลากรโดยยึดหลักความรู้ความสามารถ คุณลักษณะที่เหมาะสมกับงานควบคู่กับการเป็นคนดี	๑. สรรหาพนักงานตามกรอบระยะเวลาในการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง ตามระเบียบประกาศ/มติ ก.อบต.จ. อย่างชัดเจน ๒. มีแผนและสามารถสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งได้ตามกรอบอัตรากำลัง ๓. มีแผน และสามารถสรรหาพนักงานจ้างได้ตามกรอบอัตรากำลัง	องค์กรได้บุคลากรที่เป็นคนมีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับงานและเป็นคนดี	-

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๔. การพัฒนาบุคลากร ๔.๑ โครงการอบรมเพิ่ม ประสิทธิภาพเกี่ยวกับการ ปฏิบัติงาน	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติ ราชการให้แก่บุคลากร	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมฝึกอบรม	ดำเนินการแล้ว	ขอเสนอแนะ ควรดำเนินการทุกปี อย่างน้อยตำแหน่ง ละ ๑ หลักสูตร
๕. การประเมินผลการปฏิบัติงาน ๕.๑ การบริหารผลการปฏิบัติงาน	๑. มีการประเมินผลงานที่เที่ยงตรง เชื่อถือได้ ๒. มีการติดตามและประเมินผล การปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องและ เป็นรูปธรรม ๓. ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลางใน การทำงานและบริการ	๑. ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินการปฏิบัติราชการเพื่อประเมินผล การปฏิบัติงานสำหรับเลื่อนขั้นเงินเดือน ข้าราชการ/เลื่อนค่าตอบแทนของ พนักงานจ้าง	มีการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่าง มีคุณภาพและเป็นรูปธรรม	-
๖. การส่งเสริมจริยธรรม และการ รักษาวินัย ๖.๑ โครงการอบรมหลักสูตรการ ปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล	๑. เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกและ ความตระหนักในการปฏิบัติ ราชการตามอำนาจหน้าที่ให้เกิด ประโยชน์สุขแก่ประชาชน ๒. เพื่อเป็นการปลูกและปลูกจิตส านึกต่อต้านการทุจริต ๓. เพื่อสร้างจิตสำนึกและความ ตระหนักในการประพฤติปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม	๑. จัดให้มีการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา และ พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลบ้าน ทานเป็นประจำทุกปี ๒. จัดให้มีประมวลจริยธรรมขององค์การ บริหารส่วนตำบลบ้านทาน เพื่อใช้เป็น ค่านิยมสำหรับองค์กรที่พนักงานทุกคนพึง ถือปฏิบัติเป็นแนวทาง ควบคู่ไปกับระเบียบ และข้อบังคับอื่นๆอย่างทั่วถึงและมี ประสิทธิภาพ	- ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงาน ทุกระดับ เข้าร่วมรับการฝึกอบรม คุณธรรม จริยธรรม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อนำ ความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมมาใช้ เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน - จัดให้มีประมวลจริยธรรมของ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ มี การประชาสัมพันธ์ให้พนักงานทุกคน ทราบ และเผยแพร่บนเว็บไซต์หลัก ของหน่วยงาน	ขอเสนอแนะ ควรดำเนินการทุกปี
๗. การสร้างทางก้าวหน้าในอาชีพ ๗.๑ การเลื่อนระดับ แต่งตั้ง และ โอน (ย้าย)	เพื่อสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ ให้แก่บุคลากร	จำนวนบุคลากรที่ได้รับความก้าวหน้าใน สายอาชีพ	ดำเนินการแล้ว	ขอเสนอแนะ ควรดำเนินการทุกปี
๘. การพัฒนาคุณภาพชีวิต ๘.๑ การปรับปรุงสถานที่ปฏิบัติ ราชการ	เพื่อปรับปรุงสถานที่ปฏิบัติราชการ ให้มีความสะดวก	คุณภาพชีวิตของบุคลากร	ดำเนินการแล้ว	ขอเสนอแนะ ควรดำเนินการทุกปี

ปัญหา และอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

เนื่องจากในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ประสบปัญหาโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (Covid - ๑๙) ทำให้ไม่สามารถจัดฝึกอบรม หรือศึกษาดูงานได้

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

หากสถานการณ์คลี่คลายแล้ว ตวรเร่งรัดการฝึกอบรม และศึกษาดูงาน